

Eindelijk collectieve arbeidsovereenkomst over tarifaire voordelen

Nieuws dinsdag 18 februari 2025

Na zeer moeizame onderhandelingen gedurende meer dan een jaar werd op 27 januari 2025 dan toch een sectorale collectieve arbeidsovereenkomst gesloten over het personeelstarief voor elektriciteit en aardgas voor de actieve en gepensioneerde betrokken werknemers, die met hun loon- en arbeidsvoorwaarden van vóór 2002 ressorteren onder de WaarborgCAO (zogenaamde 'oude arbeidsvoorwaarden' of OAV).

Ook ACOD Gazelco hield tijdens de weken voorafgaand aan de zitting van het paritair comité 326 Gas en Elektriciteit een consultatie onder haar leden hierover. Een zeer ruime meerderheid van degenen die hun stem uitbrachten, koos voor het voorstel. Duidelijk gemandateerd, hebben wij deze cao dan ook ondertekend (inzage in de cao is steeds mogelijk via uw syndicaal afgevaardigde).

Het belangrijkste om te onthouden is dat de nieuwe formules een afgetekend beter resultaat zouden moeten opleveren (in elk geval voor 2023 en 2024, waarschijnlijk voor de komende jaren) en dat in 2030 een evaluatie zal plaatsvinden om te zien of deze inderdaad betere resultaten opgeleverd hebben voor de periode 2023-2030. Indien dan toch een negatief resultaat zichtbaar zou worden, kan een automatische herinvoering van de voorgaande formules (enkel ACOD Gazelco heeft deze garantie ingebouwd) of een nieuwe overeenkomst gesloten worden.

Als de gewenste resultaten wel worden bereikt, kan deze cao verlengd worden, opnieuw voor bepaalde duur of voor onbepaalde duur. Vooraleer de herberekeningen van het verbruik in 2023 en 2024 zullen uitgevoerd worden, zal een paritaire werkgroep zich verder buigen over de concretisering hiervan. De toepassingsmodaliteiten moeten immers nog besproken worden (hoe zullen een gedetailleerde rechtzetting en toekomstige facturen eruit zien, hoe kan men toch blijven kiezen voor een nu toegepaste tariefformule...?).

Wij zullen er ook over waken dat alle gemaakte beloftes daadwerkelijk uitgevoerd worden, zo ook voor kaderleden en inzake bedrijfseigen regelingen. Uiteraard zullen we ook daarover dan verder communiceren. De uitgesproken verwachting is dat retroactieve herberekeningen voor al het verbruik in 2023 en 2024 zullen plaatsvinden vanaf april 2025, met als streefdatum 30 juni 2025, datum waarop dus alles zou moeten herberekend en kenbaar gemaakt zijn aan alle betrokkenen.

Natuurlijk vergeet ACOD Gazelco niet om ook in deze context aan onze collega's te denken met loon- en arbeidsvoorwaarden van na 2002 (zogenaamde 'nieuwe arbeidsvoorwaarden' of NAV). Ook zij hebben ons de legitieme vraag gesteld om te streven naar een fundamentele verbetering van de toepassing van hun personeelstarief voor elektriciteit en gas. Ondertussen maakt deze groep betrokken gebaremiseerde werknemers meer dan 70 procent uit van de totale werknemersgroep van gebaremiseerden in onze sector. Binnenkort zal dan ook officieel hun terechte vraag op de onderhandelingstafel gelegd worden. Voor hen zou een gelijke behandeling een grote stap voorwaarts betekenen. Voor de eerstgenoemde groep betrokkenen was het streefdoel een bestaand, maar vergaand uitgehold voordeel terug in waarde te herstellen.

Jan Van Wijngaerden