

De jaarlijkse lijst: wat verandert er op 1 september in het onderwijs?

Nieuws dinsdag 25 augustus 2026

Ieder jaar op 1 september verandert de regelgeving in het onderwijs. Dit jaar hebben de maatregelen van de Vlaamse regering vooral te maken met de organisatie van het schooljaar in het basis- en secundair onderwijs. De maatregelen zijn genomen zogenaamd om de kwaliteit van het onderwijs op te krikken, maar de personeelsleden zullen dit ook merken. Het jaarlijks overzicht.

Pedagogische studiedagen en laatste schooldag in basisonderwijs

In het basisonderwijs mogen scholen voortaan maximaal drie halve pedagogische studiedagen per schooljaar organiseren en de laatste schooldag voor de zomervakantie wordt een gewone lesdag waarop de normale schooluren gelden. Elke school bepaalt zelf de pedagogische invulling van die dag. Pedagogische studiedagen mogen niet meer op de laatste schooldag vallen en facultatieve vakantiedagen worden afgeschaft. Daarnaast kunnen lessen niet langer geschorst worden als gevolg van verkiezingen die in schoolgebouwen plaatsvinden.

Ook wijzigingen in het secundair onderwijs

Ook in het secundair onderwijs verdwijnen de facultatieve vakantiedagen en kunnen lessen niet meer geschorst worden naar aanleiding van verkiezingen in schoolgebouwen of ter voorbereiding van pedagogische studiedagen. Net als in het basisonderwijs wordt de laatste dag voor de zomervakantie een gewone schooldag met de normale schooluren, waarbij elke school zelf de pedagogische invulling kiest. Wanneer lessen onverwacht uitvallen door afwezigheid van of een tekort aan leraren, moet de school voorzien in studie of een andere zinvolle invulling, ook voor het eerste en het laatste lesuur van de dag. Enkel voor bepaalde leerlingengroepen kan de school beslissen leerlingen later te laten starten of vroeger naar huis te laten gaan.

Evaluatiedagen en klassenraden

Voor de evaluatiedagen en klassenraden in het secundair onderwijs wordt het aantal evaluatiedagen verminderd en afgestemd op de evaluatievorm en onderwijsvorm. Het maximumaantal halve lesdagen voor evaluaties bedraagt 50 bij examens, 12 zonder examens, minder dan 50 bij een combinatie van formatieve of permanente evaluatie en examens, 20 in zevende leerjaren gericht op instroom naar de arbeidsmarkt en 12 in buitengewoon onderwijs voor opleidingsvormen 1, 2 en 3. Evaluatiedagen mogen ten vroegste 25 halve lesdagen voor de vakantie starten, met uitzonderingen voor blokstages in juni en voor zevende leerjaren die één semester duren. Deliberaties kunnen plaatsvinden vanaf de vierde laatste evaluatiedag voor de vakantie en leerlingen hebben recht op opvang tijdens de evaluatiedagen.

Taalheldendecreet

Eind mei werd het Taalheldendecreet goedgekeurd. Deze legislatuur zal daarvoor meer dan 300 miljoen euro

in taalversterking geïnvesteerd worden. Vanaf 1 september 2026 kunnen scholen extra personeel met taalexpertise inzetten en vanaf 1 januari 2027 volgt een uitgebreid professionaliseringsbudget.

Flexibiliteit bij personeelstekort

Bij een tekort aan onderwijzend personeel kunnen scholen in het gewoon en buitengewoon basis- en secundair onderwijs tot maximaal 20 procent van hun vacante lestijden* omzetten naar punten of uren. Zo kunnen ze tijdelijk andere profielen aanwerven - in het beleids- en ondersteunend personeel of, in het buitengewoon onderwijs, in paramedische ambten - die de leraren op de klasvloer ondersteunen. Deze tijdelijke maatregel bestond reeds en wordt nu verlengd tot en met het schooljaar 2029-2030.

Ook bij de afwezigheid van een personeelslid krijgen scholen in het gewoon en buitengewoon basis- en secundair onderwijs die flexibiliteit: ze kunnen de betrekking in een wervingsambt van het onderwijzend personeel - waarvoor ze recht hebben op een reguliere vervanging - omzetten in punten beleids- en ondersteunend personeel of, in het buitengewoon onderwijs, in uren paramedisch, sociaal, medisch, psychologisch of orthopedagogisch personeel.

** Vacante lestijden zijn lestijden die niet zijn toegewezen aan een vast benoemd, gereffecteerd of wedertewerkgesteld personeelslid.*

nancy.libert@acod.be