

Sociale verkiezingen: succes over de hele lijn voor ACOD TBM

Nieuws donderdag 1 augustus 2024

Op 23 mei 2024 vonden de vierjaarlijkse sociale verkiezingen plaats bij De Lijn. Deze verkiezingen zijn allesbepalend voor de vertegenwoordiging van het personeel in de ondernemingsraad (OR) en in het comité voor preventie en bescherming op het werk (CPBW). De structuur van De Lijn en dus ook de organisatie van de OR en het CPBW, zag er vanaf dit jaar anders uit. Dat heeft gevolgen voor de vertegenwoordiging.

De zes technische bedrijfseenheden zoals we ze voordien kenden, werden ontbonden en samengesmolten tot één ondernemingsraad, opgebouwd uit verschillende kieskringen, die in grote trekken overeenstemmen met de vroegere entiteiten. Op die manier blijft de plaatselijke vertegenwoordiging en expertise steeds gegarandeerd. Deze nabijheid was voor ACOD TBM prioritair. Het aantal CPBW's ging naar vijf, parallel met de kieskringen. Bij de interpretatie van de uitslagen van de verkiezingen, moeten we dus rekening houden met deze nieuwe samenstelling.

Resultaat van goed syndicaal werk

Wij hebben met veel overtuiging onze campagne aangevat en de resultaten stellen niet teleur: ACOD TBM blijft zijn positie als grootste vakbond bij De Lijn behouden en zelfs verbeteren.

Met 28 zetels in de OR en 28 zetels in het CPBW - wat neerkomt op 53,85 procent van de mandaten - laten we de andere vakbonden op ruime afstand. Wij zullen het verschil kunnen maken en gewicht in de schaal leggen bij elke besluitvorming en sociale dialoog.

Dat meer dan 75 procent van de personeelsleden van De Lijn zijn stem uitbracht, toont aan dat zij het belang van de syndicale vertegenwoordiging naar waarde schatten.

Het succes van ACOD TBM is de waardering voor het harde werk dat onze afgevaardigden en militanten dagelijks leveren op de werkvloer en de uitkomst van hun sterke campagne in de aanloop naar deze verkiezingen. Hun toewijding werpt haar vruchten af en maakt van ACOD TBM een fiere vakbond. Wij willen daarom onze felicitaties en onze erkentelijkheid uitdrukken naar elk van hen die hiertoe heeft bijgedragen.

Wat nu?

Wij zullen deze mandaten gebruiken om te blijven hameren op het aanpakken van de werkdruk, het optimaliseren van de arbeidsvoorwaarden en het creëren van een veilige werkomgeving voor alle personeelsleden van VVM De Lijn.

Er staan ons immers nog benarde tijden te wachten. De uitkomst van de verkiezingen op 9 juni zal hierop een grote invloed hebben. Er is nood aan een beleid dat het openbaar vervoer versterkt, aan structurele

investeringen.

ACOD TBM zal de leidende rol op zich nemen in de discussies over de toekomst van het openbaar vervoer in Vlaanderen, rekening houdend met de klimaatverandering en de behoefte aan duurzame mobiliteitsoplossingen.

Wij zijn trots door jullie vertrouwen en danken iedereen die voor ons gestemd heeft. En hoewel wij hier een prachtig resultaat neerzetten, zullen wij niet op onze lauweren rusten. Wij zien absoluut nog groeimarge. Elke stem telt en doet ons deugd. Deze prestatie geeft ons een enorme impuls om er vol overgave tegenaan te gaan de komende vier jaar.

ACOD streeft naar een productieve en constructieve dialoog met de directie van De Lijn en de regeringspartners en wil vooral bijdragen aan een positieve verandering binnen de organisatie, waarin optimale loon- en arbeidsvoorwaarden centraal staan.

Stan Reusen