

Paritair comité De Lijn: twee nieuwe cao's

Nieuws woensdag 28 oktober 2026

Op 6 oktober 2026 sloten we bij De Lijn twee nieuwe cao's. Een daarvan geeft het startschot voor een nieuwe organisatiestructuur en maakt meteen een einde aan het idee van extreme centralisatie zoals de laatste wijziging DL2020 voor ogen had. Wij zijn blij dat dit principe nu naar de achtergrond wordt verschoven.

Hiermee zou er meer ruimte moeten komen om snel te kunnen schakelen tussen verschillende diensten, op het niveau van de sites. De absurditeit van maandenlang aanmodderen met defecte verlichting, deuren, wasstraten, losliggende tegels en ga zo maar door, zou op termijn niet meer zulke proporties moeten aannemen.

Maar ook de samenwerking tussen Operaties en Techniek zou op dit niveau moeten verbeteren. Waar vandaag nog een harde muur tussen beide diensten staat, zou de nieuwe structuur die samenwerking moeten versterken en de schotten moeten wegnemen.

De cao zorgt er bovendien voor dat deze transitie op een eerlijke en menselijke manier kan verlopen, waarbij onze medewerkers de behandeling krijgen die ze verdienen. Iets wat in het verleden helaas niet altijd het geval is geweest.

De tweede cao moet er dan weer voor zorgen dat we sneller de noodzakelijke mensen kunnen aanwerven voor cruciale functies. Aanwervingen blijven kwaad pijnpunt. Dit zien we vooral bij onze technische diensten waar we meestal niet snel genoeg reageren om tot voldoende aanwervingen te komen. Maar ook de objectiviteit is voor ons van groot belang en die behouden we ook in deze cao. Objectiviteit zorgt voor gelijke kansen en biedt onder meer de mogelijkheid aan onze eigen medewerkers om te kunnen doorgroeien binnen het bedrijf. Het gras lijkt altijd groener aan de overkant, maar je moet eerst je eigen gras goed verzorgen om het even mooi te krijgen. Net daarop moet De Lijn inzetten.

Stan Reusen