Transformatieplan, beheerscontract en nieuwe cao bpost: blijven onderhandelen over de toekomst van het bedrijf

Nieuws woensdag 24 juni 2026

De voorbije maanden is er heel wat gebeurd bij Bpost. We hebben de stakingen tegen het transformatieplan bij Mail gehad, er waren tegelijkertijd onderhandelingen over de cao en voor Channels & Banking werd er onderhandeld over het beheerscontract. Een samenvatting

Geen akkoord ACOD over transformatieplan Mail

Het transformatieplan van Mail werd voorgesteld op het laatste paritair comité en werd NIET goedgekeurd door ACOD Post. Hoewel we beseffen dat Bpost moet veranderen, begrijpen we ook dat de impact op het sociale leven groot is. Dit is ook de mening van de meerderheid van onze leden, zij vinden dit een veel te ingrijpende verandering. Daarom stemde ACOD Post dus ‘neen’.

We weten dat Bpost het transformatieplan zal doorvoeren met de verandering van de starturen om de concurrentie het hoofd te bieden. We hebben al zeer veel scherpe kantjes uit het transformatieplan gekregen, al zeer veel bijgestuurd. Maar enkele punten blijven behouden om bedrijfseconomische redenen.

Nieuw beheerscontract in de pijplijn

Wanneer jullie dit lezen, hebben we hopelijk al meer nieuws over het nieuwe beheerscontract. Dit is het contract tussen Bpost en de overheid om te garanderen dat er een postkantorennetwerk blijft bestaan. Eigenlijk had dit contract vorig jaar al afgesloten moeten zijn. Jammer genoeg kunnen we niet rekenen op de steun van de minister. Die lijkt niet te weten wat Bpost doet en ging hard op de rem staan tijdens de onderhandelingen, met alle gevolgen van dien: heel wat onzekerheid voor de personeelsleden van Retail, die natuurlijk willen weten wat hun toekomst brengt.

Belangrijkste punten nieuwe cao

Ik ben zeer tevreden dat we een cao konden afsluiten die een verhoging van koopkracht biedt en dat in een bedrijf dat economisch moeilijke tijden beleeft. Het kwam erop aan om op dit moment de focus te bewaren. Wij hebben voor jullie onderhandeld, hard onderhandeld, en met een mooi resultaat. Dankzij de inzet en de goedkeuring van ACOD hebben jullie de volgende zaken bekomen, ik som de belangrijkste op.

- De volgende twee jaren is er opnieuw een niet-recurrente bonus.

- De maaltijdcheques worden vanaf september 2026 tot het einde van de cao (eind 2027) verhoogd met 2 euro. Als de financiële toestand van Bpost het toelaat, wordt deze verhoging eind volgend jaar vast verworven. De ecocheque en de cadeaucheque van 2027 worden afgeschaft. Netto levert de verhoging ongeveer 310 netto op (80 werkdagen in 2026 x 2 euro = 160 euro en 220 werkdagen in 2027 x 2 euro = 440 euro, min 250

euro ecocheque en 40 euro cadeaucheque > 160 + 440 – 250 - 40 = 310).

- Geen naakte ontslagen: ook gedurende de looptijd van deze cao zullen er geen naakte ontslagen zijn. Met dezelfde opmerking als in al de vorige cao's: tenzij er zich plotse, uitzonderlijke omstandigheden zouden voordoen.

- De voorkeur gaat uit naar volwaardige voltijdse jobs.

- De ‘verlof zonder wedde’-regeling verandert. Er zijn soepelere mogelijkheden om verlof zonder wedde te nemen, van 1 dag tot en met 3 maanden en zonder verplichte minimumduur. Ook is er eenmaal in de carrière een mogelijkheid om een periode van 3 tot 6 achtereenvolgende maanden te nemen. Het maximum van verlof zonder wedde bedraagt 6 maanden per 5 jaar.

- Er komt een systeem van permanente nationale mobiliteit.

- De regeling van de hertewerkstelling van mensen niveau D3 naar D2 wordt verlengd.

- Er komt een mogelijkheid om twee verlofdagen per jaar prioritair op te nemen.

- De eindejaar-compensaties blijven in dezelfde lijn als de voorgaande jaren.

- De eenmalige aanwervingstoelage voor chauffeurs C en CE blijft bestaan.

- Er is een luik over welzijn.

- De LBO (loopbaanonderbreking einde loopbaan) wordt volgens de nieuwe wetgeving toegepast. Je moet 60+ zijn om in te stappen i.p.v. 55/57 (dit is een regeringsbeslissing).

- VVP en DVVP kan vanaf nu maximaal 2 jaar voor je vervroegde pensioendatum.

- Er komt ondersteuning voor de personeelsleden die de verschillende transformaties moeten begeleiden.

- Er komen verschillende bindende werkgroepen met de syndicale partners over consequence management, mobiliteit, registratie van de arbeidstijd (Europese wetgeving) en vrijwillige overuren bij transport in het kader van het pilootproject ‘Transport of the future’.

We hebben drukke maanden achter de rug, we gaan drukke maanden tegemoet. Bpost is een bedrijf in transformatie en het zal een tijd duren voor die transformatie volledig achter de rug is. We blijven onderhandelen over de toekomst van het bedrijf en we doen dit voor jullie, onze leden. Samen sterk!

Geert Cools