Hoe maken we van de VRT terug het Huis van Vertrouwen?

Nieuws dinsdag 1 oktober 2024

Kan Frederik Delaplace aanblijven als gedelegeerd bestuurder van de VRT? Niemand die het weet. De toekomst zal het uitwijzen. ACOD VRT zat rond de tafel met adviseur Rob van Eijbergen en de directie. Het was een pittige zitting, maar alle partijen werken constructief naar een oplossing.

Om samen voort te kunnen, hebben we een aantal eisen op tafel gelegd vandaag. Het moment is aangebroken om wat verhoudingen scherp te stellen. Voor deze punten hebben we alvast goede hoop om die binnenkort binnen te halen:

1. Onmiddellijke bekendmaking en publicatie van het collectieve actieplan voor Content. Uiteraard kan het rapport van het welzijnsonderzoek zelf niet bekend gemaakt worden omdat dat gevoelige informatie bevat. Maar het actieplan is niet vertrouwelijk - we nodigen iedereen uit om hierover open te communiceren en alle kritiek is welkom. Het is aan ons om te zeggen: wij spreken, we zijn niet bang, de zwijgcultuur stopt.

2. Onmiddellijke duidelijkheid over het statuut van beschermde medewerkers. Dat gaat zowel over klokkenluiders, collega's die een formeel verzoek indienen bij de externe preventiedienst én syndicale afgevaardigden. De directie wil hier snel een akkoord over maken.

3. Het hoofd preventie zal rechtstreeks rapporteren aan de gedelegeerd bestuurder (uiteraard binnen de grenzen van het beroepsgeheim). Dit is een jarenlange eis van ACOD VRT en eindelijk zal dit worden gerespecteerd.

4. Een kwalitatief welzijnsonderzoek in elke directie op geregelde tijdstippen om duidelijkheid scheppen over het welzijn en leiderschap op elke dienst, bovenop de tweejaarlijkse (kwantitatieve) welzijnsbevraging. Dit moet voortaan preventief gebeuren, want de huidige situatie heeft aangetoond wat er gebeurt als je alles te lang laat etteren.

5. De volgende beheersovereenkomst moet er een worden van het personeel en eens ze er ligt, moet een herstelplan volgen voor het personeel. Er moeten garanties komen dat vakbonden en personeel vanaf het begin worden betrokken bij het tot stand komen van beide zaken.

6. Dit hebben we op tafel gelegd en de eerste reacties waren afwachtend positief. Onder deze voorwaarden praten we met de directie verder. Een volgend overleg is gepland volgende week, dan gaan we verder met het actieplan.

Wies Descheemaeker