

Proximus: ACOD kiest voor kansen en perspectief

Nieuws dinsdag 25 augustus 2026

Naar aanleiding van twee Strategic Workforce Planning (SWP)-dossiers deden op de werkvloer verschillende berichten en geruchten de ronde. Het ging over de reorganisatie van het Regional Bizz Experts-team binnen SLS/DIR en van de divisie Core & Communication Solutions binnen NBU.

Wij betreuren dat hierdoor bij sommige medewerkers onnodige ongerustheid is ontstaan. Voor de ACOD staan correcte informatie, constructief overleg en concrete resultaten voor medewerkers centraal. Daarom vinden wij het belangrijk om de feiten en de resultaten van de onderhandelingen correct te duiden.

Nieuw FFP-transformatieplan? Neen.

Strategic Workforce Planning is geen nieuw transformatieplan. Het is een proces waarin wordt nagegaan hoe de activiteiten, de werklust en de benodigde competenties binnen het bedrijf evolueren. Wanneer daaruit blijkt dat aanpassingen nodig zijn, wordt bekeken hoe medewerkers kunnen worden begeleid naar andere functies of opportuniteiten binnen Proximus.

Voor de ACOD is het daarbij essentieel dat medewerkers niet aan hun lot worden overgelaten en dat hun kansen op interne tewerkstelling maximaal behouden blijven. Dat is precies waarop wij tijdens deze onderhandelingen sterk hebben ingezet.

Ons uitgangspunt was duidelijk: de betrokken collega's moeten niet alleen bijkomende begeleiding krijgen, maar ook reële perspectieven behouden om binnen Proximus een nieuwe job te vinden.

Een bijzonder belangrijk resultaat daarbij is dat de betrokken collega's, naast de gebruikelijke toegang tot Jobinfo, ook toegang behouden tot bijkomende interne jobkansen. Hierdoor beschikken zij over een ruimer aanbod van mogelijkheden en nemen hun slaagkansen aanzienlijk toe.

Het stopt niet

Voor ons stopt het werk hier niet. We zullen de uitvoering van deze afspraken nauwgezet opvolgen en blijven zoeken naar bijkomende initiatieven die medewerkers ondersteunen bij het vinden van een nieuwe uitdaging.

ACOD zei destijds heel duidelijk nee tegen FFP. Ook vandaag blijven we kiezen voor maximale kansen voor medewerkers binnen Proximus. Geen richting exit, wel richting nieuwe kansen binnen het bedrijf.

Heb je nog vragen of wens je meer informatie over deze dossiers? Aarzel dan niet om contact op te nemen met onze vrijgestelden of hoofdafgevaardigden. Zij staan klaar om naar je vragen en bezorgdheden te luisteren en je verder te begeleiden.

Annuska Keersebilck