skeyes: alle kansen voor bemiddeling en overleg

Nieuws woensdag 28 oktober 2026

De uitdagingen blijven groot, maar ook onze vastberadenheid. Hieronder vinden jullie de verklaring die Annuska Keersebilck namens de ACOD bracht tijdens het laatste paritair comité van skeyes.

> “Beste voorzitter, gedelegeerd bestuurder, leden van het paritair comité,
>
> De ACOD is verwonderd dat de negatieve afsluiting van de verzoening rond het conflict in Charleroi niet geagendeerd werd. Een verzoening maakt toch deel uit van het sociaal overleg, en is voorzien in het syndicaal statuut.
>
> Vooraleer we de reactie vanuit werkgeverszijde in ontvangst nemen, uiteraard toch ook een woord over de verzoening zelf. We betreuren dat er geen akkoord kon bereikt worden over het conflict, zelfs na vijf verzoeningspogingen. Ondertussen zitten we in de bemiddelingsprocedure, waar we het hier inhoudelijk niet zullen over hebben, afspraken - en al zeker rond vertrouwelijkheid - moeten gerespecteerd worden, dat zal de ACOD tot op het einde ook blijven doen.
>
> Wij hebben als vakbond het voorstel van de minister om een sociaal bemiddelaar in te schakelen verwelkomd. We beschouwen dit niet als een falen van het sociaal overleg, integendeel. Het is net een nieuwe mogelijkheid om de sociale dialoog te herstellen en uit de huidige impasse te komen. We geven de bemiddeling dus alle kansen en willen daarom de gesprekken alle ruimte geven. Wij hopen van harte dat een neutrale blik op het conflict kan helpen om de standpunten dichter bij elkaar te brengen, nieuwe perspectieven te openen en de weg naar een mogelijk akkoord te versnellen. Een akkoord dat gedragen moet zijn door alle medewerkers van skeyes, voor de ACOD is dat van enorm belang.
>
> We willen toch afsluiten met een boodschap, niet alleen van teleurstelling, maar vooral van hoop. De verzoening is uiteraard een prioriteit geweest voor beide zijden van de tafel, net zoals de bemiddeling dat vandaag is. We zijn ons ervan bewust dat dergelijke procedures intensief zijn en veel tijd en energie vragen van alle betrokkenen. Intussen werd het volledige sociale overleg lamgelegd. Wat ons betreft, hoeft het ene het andere niet uit te sluiten. Dat alle andere dossiers door de directie on hold werden gezet, ook dossiers die concrete positieve elementen bevatten voor alle medewerkers van skeyes, zoals de maaltijdcheques en de sport- en cultuurcheques, om maar de meest sprekende voorbeelden te noemen, is niet onze keuze. Het is een keuze van de directie.
>
> Het lijkt haast alsof alle medewerkers een soort straf moeten uitzitten en deze situatie eerst moet worden ‘uitgezweet’ vooraleer er opnieuw beweging mogelijk is. Dat vinden wij bijzonder jammer. De medewerkers verdienen dit niet. De ACOD vraagt de directie dan ook om op zijn minst de collectieve overeenkomsten over de maaltijdcheques en de sport- en cultuurcheques zo snel mogelijk ter ondertekening voor te leggen, los van andere dossiers of voorwaarden.

> Het zou een vleugje positiviteit brengen in deze wel heel donkere periode. Een klein maar betekenisvol gebaar in moeilijke tijden, waarin medewerkers en hun gezinnen, zeker door de zeer recente politieke beslissingen - er zullen er in de nabije toekomst ongetwijfeld nog volgen - heel wat op zich af zien komen die niet bepaald hun koopkracht versterken, integendeel. Het zou ook een signaal zijn dat ondanks alles het sociaal overleg nog altijd in staat is om resultaten voor alle medewerkers te boeken. Misschien is daar enige moed voor nodig, maar we zijn ervan overtuigd dat het de directie niet aan de wil ontbreekt om die moed ook te tonen."

Annuska Keersebilck