

bpost: waarom is je niet-recurrente bonus lager dan voorgaande jaren?

Nieuws maandag 3 juni 2019

Eind april hebben jullie je ‘niet-recurrente bonus’ (NRB) voor 2018 ontvangen. Jaarlijks onderhandelen de vakbonden met bpost hierover. Op basis van het jaarlijks bedrijfsresultaat, de klantentevredenheid en het absenteïsme, wordt een bedrag uitgekeerd.

Minder dan voordoen, maar beterschap voor de toekomst

De winst is in 2018 bij bpost met bijna 20 procent gedaald. Bovendien zijn onze klanten niet meer tevreden over onze kwaliteit en stijgt het absenteïsme. Dat is de reden waarom het uitgekeerd bedrag lager ligt dan de voorgaande jaren.

De ontevredenheid bij de klanten was één van de redenen waarom we in november 2018 gestaakt hebben. Wij willen de mogelijkheid hebben om onze klanten een goede service te bieden. De reden van het absenteïsme moet je niet ver zoeken als we weten dat er in 2018 honderden vacatures niet ingevuld geraakten.

Tijdens de cao-onderhandelingen zijn we overeengekomen dat de parameters voor de uitbetaling aangepast worden in het voordeel van het personeel. Met andere woorden: als bpost in 2019 dezelfde winst zou maken als in 2018, dan zullen jullie in 2020 een hoger bedrag uitgekeerd krijgen.

ACOD Post komt op voor alle personeelsleden

Eén vakbond heeft de cao en bijgevolg ook het akkoord over de NRB voor 2019 niet goedgekeurd. Dezelfde vakbond stelde tijdens het Paritair Comité wel voor om ook de interimairs op te nemen in deze overeenkomst. Als we dit doen, wil dit zeggen dat het vast personeel minder zou krijgen. Je deelt de taart immers door meer personen.

ACOD Post is het daar niet mee eens. Wij willen wel dat de interimairs hun deel van de NRB krijgen in verhouding met hun prestaties, maar niet als daardoor het vast personeel minder zou krijgen. Wij hebben bpost op haar verantwoordelijkheid gewezen en aangepord om een apart budget te voorzien voor de interimairs.

Jean-Pierre Nyns

[ACOD Post]