

Proximus: nieuws uit het paritair comité

Nieuws woensdag 28 februari 2024

CBU_SLS_DIR: recruitment & retentievoorstellen - deel 2

Dit dossier kwam er na voorstellen vanop het terrein en van de vakbonden met het oog op de verbetering van de rekrutering en retentie van de shopmedewerkers. Het bestaat uit drie onderdelen: aanpassing van het aantal te presteren zaterdagen, bijkomende tegemoetkoming voor zaterdagwerk en extra carrièrekansen voor CDI-medewerkers.

Om een job in de Proximus-shops aantrekkelijker te maken voor nieuwe kandidaten, wordt het aantal te presteren zaterdagen aangepast aan de realiteit in de shops. Het management kan de medewerkers vragen een maximaal aantal van 39 (i.p.v. 44 voor de nieuwkomers) zaterdagen per jaar verplicht te presteren. Voor de medewerkers met 15 jaar anciënniteit blijft dit maximaal 35 zaterdagen per jaar. Vrijwillig mogen ze meer zaterdagen presteren.

Daarnaast voorziet men in een bijkomende tegemoetkoming om zaterdagwerk aantrekkelijker te maken door een financiële stimulans voor de medewerkers die meer dan 26 zaterdagen per jaar presteren. Vanaf de 27^{ste} gewerkte zaterdag ontvangen de medewerkers een tegemoetkoming van 50 euro bruto per gewerkte zaterdag vanaf 1 januari 2024. Dit geldt voor de V6/V5/V4 bizz expert-verkopers/V4 flying sales-specialisten.

Voor retentie en carrièremogelijkheden van de CDI-medewerkers, wordt tevens een leertraject voor V4-functies specifiek voor V5-medewerkers gelanceerd. Dit om te vermijden dat men telkens CDD (V6)-medewerkers aantrekt in de shops waar er een gap op hoger niveau openstaat (V4) die niet ingevuld geraakt. Voor de tijdelijke afwezigheden echter blijft men met CDD-contracten werken gezien dit geen permanente gaps zijn. Het leertraject zal gemiddeld een jaar duren en wordt twee keer per jaar opengesteld voor V5-vrijwilligers binnen SLS DIR die via de afgesproken criteria geselecteerd zullen worden. Het Opleidingscomité, waarin ook vakbonden vertegenwoordigd zijn, zal toezicht houden op het verloop van dit V4-leertraject. Het zal bestaan uit een theoretisch opleidingsgedeelte en een praktisch gedeelte waarbij de deelnemers ervaring verwerven via 'on the job'-begeleiding. Om dat mogelijk te maken zullen bepaalde V4 gaps (V4 verkopers en/of V4 flying sales) die nog open staan na een job info, voor de betrokken V5 verkopers opengesteld worden voor 'hogere functies'. Om dit te kunnen realiseren wordt de reglementering aangepast zodat voor de verkoopfuncties van niveau V4 hogere functies in de verkoopfuncties V4 kunnen toegepast worden.

Aanpassing reglement kilometervergoeding voor verplaatsingen per fiets tussen woon- en werkplaats

Het maximale bedrag van de fietsvergoeding, vrijgesteld van sociale bijdragen en bedrijfsvoorheffing, stijgt van 0,27 euro/km naar 0,35 euro/km vanaf 1 januari 2024. De wetgever heeft voor deze vrijstelling ook een maximumbedrag per kalenderjaar en per werknemer ingevoerd vanaf 1 januari 2024. Deze zal 2.500 euro/jaar bedragen, wat overeenstemt met ongeveer 7.143km/jaar. De fietskilometers boven de wettelijke jaarlimiet kunnen wel nog geregistreerd worden in Vaigo, maar zullen geen aanleiding geven tot een fietsvergoeding.

Annuska Keersebilck