

Verlof voorafgaand aan het pensioen

Nieuws woensdag 2 mei 2012

Na lang onderhandelen is er op het sectorcomité III van 28 maart een akkoord bereikt met de overheid over het verlof voorafgaand aan het pensioen. Uiteraard moet dit nog worden voorgelegd aan de leden.

Het Koninklijk Besluit van 2003 zegt dat zij die 20 dienstjaren hebben in de openbare sector op 55 jaar konden vertrekken om op 60 jaar met pensioen te gaan met 75 procent van de laatste uitbetaalde bruto wedde, 75 procent vakantiegeld en 75 procent eindejaarstoelage.

Zij die in verlof gaan, krijgen bovendien een premie van 2000 euro op jaarbasis en gekoppeld aan de index. Zij die niet in verlof gaan, genieten vanaf 55 jaar een premie van 2500 euro op jaarbasis.

Door de nieuwe pensioenwet moest over dit besluit opnieuw onderhandeld worden. Het resultaat is als volgt:

- de leeftijd om in verlof te kunnen vertrekken wordt aangepast aan de pensioenwet. Vanaf 2013 is dit 55 jaar en 6 maanden om te eindigen in 2016 op 57 jaar.
- men kan in verlof vertrekken 5 jaar voor men in aanmerking komt om in vervroegd pensioen of pensioen te gaan. Uiteraard is dit gekoppeld aan de voorwaarden van de nieuwe pensioenwet.
- men moet 15 jaar gewerkt hebben in de gevangenis, maar de premie blijft dezelfde.

Voor zij die blijven werken, is er de volgende wijziging: vijf jaar voor men in aanmerking komt om op vervroegd pensioen of pensioen te gaan, kan men de premie van 2500 euro aanvragen en ervan genieten zonder bijkomende voorwaarden. Dit betekent dat wie op 60 jaar met vervroegd pensioen kan gaan, de premie krijgt vanaf zijn 55 jaar en dit tot op de dag dat die persoon vertrekt, zelfs tot zijn 65 jaar. Voor dit alles zijn overgangsmaatregelen voorzien die nog door de afgevaardigden op de ledenvergadering worden meegedeeld.

Wij beseffen ook dat het eventuele nieuwe Koninklijk Besluit betekent dat wij langer moeten werken. Toch hebben hierbij mooie voorwaarden bereikt en dit deze maal zonder staken.

Gino Hoppe