

Fedasil: niet enkel de asielzoeker voelt zich in de steek gelaten

Nieuws maandag 23 maart 2026

Iedereen die recent de krant gelezen heeft, weet dat er een nieuwe wind waait over het beleid ten aanzien van mensen die op de vlucht zijn en asiel zoeken in België. De wijze waarop de minister bevoegd voor asiel en migratie de arresten van het Grondwettelijk Hof van zich laat afglijden als water van een eend, heeft menigeen met verbazing geslagen.

Hoewel... De wijze waarop de minister loyaal het regeerakkoord uitvoert, met als doel een drastische daling van het aantal bewoners in de open centra, roept openlijk veel vragen op bij tal van middenveldorganisaties en advocaten.

Ook de personeelsleden van Fedasil zijn niet bepaald opgezet, maar dan meer met betrekking tot de wijze waarop zij staan te werken. Dikwijls gaat het over de toestand en de hygiëne van de centra, maar ook de wijze waarop men aan personeelsbeleid doet, zorgt regelmatig voor ontevredenheid.

Een nieuw dieptepunt op dit gebied is dat dit jaar geen uitnodiging werd verstuurd voor de nieuwjaarsreceptie met de ministers aan het personeel van de centra of de hoofdzetel.

Of dit een gevolg is van de besparingspolitiek is niet helemaal duidelijk, maar het zorgt er wel voor dat het personeel zich structureel uitgesloten en gediscrimineerd voelt. Immers, enkel leidinggevenden werden uitgenodigd. Dat is vreemd in een organisatie waar de mens centraal staat.

In tegenstelling tot andere jaren werd er evenmin voorzien in een alternatief voor personeelsleden die niet aanwezig konden zijn op de nieuwjaarsreceptie. Het ruikt als een gebrek aan waardering voor het personeel, dat nochtans in moeilijke omstandigheden werkt.

De ACOD zal de eerstvolgende gelegenheid aangrijpen om het belang te duiden van dergelijke momenten waaraan personeel van alle geledingen samen en op gelijke voet kan deelnemen.

Robby De Kaey